

2020



**Sprawozdanie z działalności  
Fundacji Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia  
za 2020 rok**

Nazwa: **Fundacja Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia**  
Adres siedziby: 41-205 Sosnowiec, ul. Mazowiecka 5  
Adres do korespondencji: 41-205 Sosnowiec, ul. Mazowiecka 5  
e-mail: biuro@frapz.org.pl

Numer KRS: 0000144428, data wpisu w KRS: 19.12.2002 r.  
REGON: 277947710

Dane członków zarządu Fundacji:

Prezes Zarządu  
Małgorzata Kowalik-Muszer

Cele statutowe Fundacji:

- Przeciwdziałanie bezrobociu
  - Wspieranie rozwoju lokalnych społeczności, a zwłaszcza działalności społeczno-kulturalnej, naukowej, oświatowej, informacyjnej oraz socjalnej, a także w zakresie ochrony środowiska naturalnego i zabytków
  - Wspieranie demokracji i ochrona praw człowieka
  - Rozwój gospodarczy regionów poprzez wspieranie działalności małych i średnich przedsiębiorstw.
1. Fundacja realizuje swoje cele statutowe m.in. poprzez działalność szkoleniową, doradczą, informacyjną, charytatywną, pośrednictwo pracy. Współpracuje m.in. z organami administracji publicznej, instytucjami wspierającymi przedsiębiorczość oraz rynek pracy, jak również z innymi organizacjami pozarządowymi. Prowadzi aktywną działalność od momentu założenia w 2002 roku.

Działalność Fundacji realizowana jest m.in. w oparciu o posiadane certyfikaty oraz zaświadczenia, w tym:

- zaświadczenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy o wpisie instytucji szkoleniowej do rejestru instytucji szkoleniowych pod numerem ewidencyjnym 2.24/00045/2004 wraz z aktualizacją dokonaną w 2017r.,
- wpis do Bazy Usług Rozwojowych na podstawie posiadanego Certyfikatu Akademii Edukacyjnej Fundacji VCC,
- certyfikat na prowadzenie działalności w zakresie pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej (nr rejestru – 681/1a),
- certyfikat na prowadzenie działalności w zakresie poradnictwa zawodowego (nr rejestru – 681/4).

## 2. Opis działalności statutowej FRAPZ:

W 2020 r. Fundacja realizowała następujące projekty:

- 1. Projekt pn. „Nowy Zawód! Dobra Praca!” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII. Regionalny rynek pracy, Działanie 7.4. Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym runku pracy (działania z zakresu outplacementu), Poddziałania: 7.4.2. Outplacement – konkurs. Projekt realizowany w okresie od 01.08.2018 do 30.06.2020**

**Wartość projektu: 706 483, 25 PLN**

**Wartość dofinansowania: 706 483, 25 PLN**

**Opis projektu:** W okresie od 01.08.2018 do 31.03.2020 trzydzieści pięć osób (23K i 12M), zamieszkujących województwo śląskie zostanie objętych wsparciem doradzo szkoleniowym, tj. określeniem potencjału zawodowego i IPD, poradnictwo zawodowe; uzyska możliwość skorzystania ze specjalistycznych szkoleń zgodnie z IPD oraz skorzysta ze wsparcia pośrednika pracy, psychologa oraz z możliwości średnio 4-miesięcznego subsydiowania zatrudnienia i znajdzie zatrudnienie – po ukończeniu projektu 24 UP znajdzie lub będzie kontynuowało zatrudnienie.

**Cel główny projektu:** W okresie realizacji podjęcie i/lub utrzymanie zatrudnienia przez 28UP (18K i 10M) pracowników: przedsiębiorstw sektora MŚP, przedsiębiorstw przechodzących procesy restrukturyzacyjne, przedsiębiorstw odczuwających negatywne skutki zmiany gospodarczej, przedsiębiorstw znajdujących się w trudnej sytuacji kryzysowej; zagrożonych zwolnieniem lub osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed przystąpieniem do pracy poprzez nabycie nowych lub podwyższenie kwalifikacji lub kompetencji w trakcie szkoleń zawodowych oraz możliwość skorzystania ze średnio 4 – miesięcznego subsydiowanego zatrudnienia w połączeniu z pośrednictwem pracy oraz wsparciem psychologa (wsparcie osób z terenu woj. Śląskiego).

**W 2020 roku:**

- zrekrutowano 5 osób zwolnionych lub przewidzianych do zwolnienia z przyczyn zakładu pracy. Każda z osób została zakwalifikowana do projektu,
- przeprowadzono łącznie 15 godzin doradztwa zawodowego w wymiarze po 3 godziny na 1 UP,
- przeprowadzono łącznie 10 godzin poradnictwa zawodowego w wymiarze po 2 godziny na 1 UP,
- stworzono 5 Indywidualnych Planów Działania,
- przeprowadzono łącznie 17 godzin pośrednictwa pracy dla 5 UP w wymiarze nie większym niż 5 godzin na 1 UP,
- odbyło się jedno szkolenie z umiejętności miękkich pn. „Radzenie sobie ze stresem i aktywne poszukiwanie prac” dla czteroosobowej grupy w wymiarze 30 godzin dydaktycznych,

- odbyły się trzy szkolenia zawodowe pn. "ECDL Moduł B4 - arkusze kalkulacyjne" (1 osoba), „Podstawy księgowości z elementami Excela wraz z egzaminem ECDL” (1 osoba), „Kurs komputerowy z elementami Excela wraz z egzaminem ECDL” (1 osoba),
- 4 uczestników rozpoczęło i zakończyło średnio czteromiesięczne zatrudnienie subsydiowane u lokalnych przedsiębiorców z sektora MMŚP

**W wyniku realizacji całego projektu:**

- 35 osób (22K i 13M) objęto wsparciem projektowym;
- 32 osoby (21K i 11M) po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie (stopień realizacji wskaźnika na poziomie 114,29 %);
- 34 osoby (22K i 12M) uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu (stopień realizacji wskaźnika na poziomie 131,67 %);
- efektywność zatrudnieniowa - tj. odsetek uczestników, którzy podjęli pracę w okresie do czterech tygodni następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie – wyniosła 61% (stopień realizacji wskaźnika na poziomie 122%).

- 2. Projekt pn. „Czas na zmiany” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII. Regionalny rynek pracy, Działanie 7.4. Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym runku pracy (działania z zakresu outplacementu), Poddziałania: 7.4.2. Outplacement – konkurs. Projekt realizowany w okresie od 01.08.2018 do 31.12.2020**

**Wartość projektu: 2 041 126,80 PLN**

**Wartość dofinansowania : 2 041 126,80 PLN**

**Opis projektu:** W okresie od 01.08.2018- 31.07.2020 70 osób (45K,25M), zamieszkujących województwo śląskie – powiat zawierciański, myszkowski, będziński, m. Dąbrowa Górnicza, Sosnowiec, Katowice, Mysłowice, Jaworzno– zostanie objętym wsparciem doradczym szkoleniowym tj. określenie potencjału zawodowego i IPD, poradnictwo zawodowe, uzyska możliwość skorzystania ze specjalistycznych szkoleń zgodnie z IPD i potrzebami pracodawcy oraz skorzysta ze wsparcia pośrednika pracy, psychologa oraz z możliwości średnio 5- miesięcznego subsydiowanego zatrudnienia i znajdzie zatrudnienie (po ukończeniu projektu 56 UP znajdzie lub będzie kontynuowało zatrudnienie).

**Cel główny projektu:** okresie realizacji pr. (tj.: 01.08.2018 – 31.12.2020r.) podjęcie i/lub utrzymanie zatrudnienia przez 56UP(40K,16M) pracowników:

- a) przedsiębiorstw sektora MŚP;
  - b) przedsiębiorstw przechodzących procesy restrukturyzacyjne;
  - c) przedsiębiorstw odczuwających negatywne skutki zmiany gospodarczej;
  - d) przedsiębiorstw znajdujących się w sytuacji kryzysowej;
- zagrożonych zwolnieniem, przewidzianych do zwolnienia lub osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 m-cy przed przystąpieniem do pr. poprzez nabycie nowych lub podwyższenie kwalifikacji kompetencji w trakcie szkoleń zawodowych oraz możliwość skorzystania ze średnio 5-

miesięcznego subsydiowanego zatrudnienia w połączeniu z pośrednictwem pracy, wsparciem psychologa dla osób z terenu woj. śląskiego (powiat zawierciański, myszkowski, będziński, m. Dąbrowa Górnicza, Sosnowiec, Katowice, Mysłowice, Jaworzno).

**W 2020:**

- zrekrutowano 7 osób zwolnionych lub przewidzianych do zwolnienia z przyczyn zakładu pracy. Każda z osób została zakwalifikowana do projektu,
- przeprowadzono łącznie 21 godzin doradztwa zawodowego w wymiarze po 3 godziny na 1 UP,
- przeprowadzono łącznie 14 godzin poradnictwa zawodowego w wymiarze po 2 godziny na 1 UP,
- stworzono 7 Indywidualnych Planów Działania,
- przeprowadzono łącznie 28 godzin pośrednictwa pracy dla 7 UP w wymiarze nie większym niż 4 godzin na 1 UP,
- zakończyło się rozpoczęte w 2019 roku szkolenie z umiejętności miękkich pn. „Radzenie sobie ze stresem i aktywne poszukiwanie pracy” dla 7 UP w wymiarze 30h,
- rozpoczęło i zakończyło się szkolenie z umiejętności miękkich pn. „Radzenie sobie ze stresem i aktywne poszukiwanie prac” dla 10 UP w wymiarze 30 h,
- odbyły się 4 szkolenia zawodowe pn. "ECDL Profile" (9 UP), „Kadry i płace w praktyce” (1 UP), „Pracownik administracyjno-biurowy” (3 UP), prawo jazdy kat. „C” (1 UP)
- 30 UP zakończyło średnio 5 – miesięczne zatrudnienie subsydiowane rozpoczęte w poprzednim roku,
- 6 UP rozpoczęło i zakończyło czteromiesięczne zatrudnienie subsydiowane u lokalnych przedsiębiorców z sektora MMŚP

**W wyniku realizacji całego projektu:**

- 82 osób (54K i 28M) objęto wsparciem projektowym;
- 71 osoby (48K i 23M) po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie (stopień realizacji wskaźnika na poziomie 112,70 %);
- 74 osoby (51K i 23M) uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu (stopień realizacji wskaźnika na poziomie 93,67 %);
- efektywność zatrudnieniowa - tj. odsetek uczestników, którzy podjęli pracę w okresie do czterech tygodni następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie – wyniosła 87% (stopień realizacji wskaźnika na poziomie 174%).

**3. Projekt „WYKAŻ SIĘ, A BĘDZIESZ MIEĆ PRACĘ – Szkolenia i staże szansą na start zawodowy absolwentów wyższych uczelni” realizowanego w ramach Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na**

**regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.**

**Projekt realizowany w okresie czerwiec 2018 - czerwiec 2021**

**Wartość projektu: 1 983 445,80 PLN**

**Wartość dofinansowania: 1 884 273,51 PLN**

W ramach projektu założono, iż 133 biernych zawodowo absolwentów z wyższym wykształceniem (96K,37M), zamieszkujących podregion sosnowiecki, Tychy, Katowice lub Gliwice w wieku 21-29 lat bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (młodzież NEET) zostanie objętych od 01.06.2018 do 15.09.2021 wsparciem: określenie potencjału zawodowego i IPD, pośrednictwo pracy, szkolenia z poszukiwania pracy, kompetencji kluczowych niezbędnych w pracy zawodowej, szkolenia komputerowe ECDL oraz staże. Po ukończeniu projektu min. 61 os. (44K,17M) znajdzie zatrudnienie na lokalnym rynku pracy.

W roku 2020 do projektu przystąpiło 36 nowych Uczestników /-czek, 66 osób zakończyło projekt, 53 osoby podjęły pracę.

W ramach projektu w 2020 roku zrealizowano w sumie 17 szkoleń dla łącznie 48 osób:

- 5 szkoleń z zakresu Technik Aktywnego Poszukiwania Pracy i Planowania Kariery Zawodowej prowadzących do nabycia kompetencji, zakończonych egzaminem;
- 6 szkoleń z zakresu Kompetencji Kluczowych w Pracy Zawodowej prowadzących do nabycia kompetencji, zakończonych egzaminem;
- 6 szkoleń z zakresu umiejętności komputerowych (obsługa programu MS excel) zakończonych egzaminem ECDL.

- 46 osób nabyło kwalifikacje potwierdzone egzaminem ECDL.

- 46 osób rozpoczęło staż w 2020 roku, staż zakończyło 57 osób (wliczając osoby, które staż rozpoczęły w 2019 r).

Pomimo trudności związanej z pandemią działania wspierające grupę docelową były kontynuowane. Część wsparcia zostało dostosowanych do pandemicznej rzeczywistości m.in. poprzez wprowadzenie szkoleń i spotkań w formule zdalnej – online, częściowo staże było realizowane w trybie zdalnym (na stanowiskach i u pracodawców, gdzie taka forma była dopuszczalna i zasadna). Sytuacja pandemii także częściowo negatywnie wpłynęła na udzielane w ramach projektu wsparcie – część uczestników nie mogło kontynuować stażu wskutek Covid-19 - z powodu zamknięcia lub ograniczenia działalności pracodawcy.

**4. Projekt „OWES subregionu Centralno-Wschodniego” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa IX Działanie 9.3 Poddziałanie 9.3.1. Wsparcie sektora ekonomii społecznej – projekty konkursowe.**

Projekt realizowany w okresie grudzień 2018r. – grudzień 2023 przez konsorcjum składające się z 4 partnerów działających na określonym poniżej obszarze:

- Lider - Fundacja RAPZ (miasto Sosnowiec, miasto Chorzów oraz powiat będziński),
- Partner 1 - Renata Pytlarz-Kowalska ARK AGENCJA PRACY (miasto Dąbrowa Górnicza oraz powiat zawierciański),
- Partner 2 – SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA "KUŹNIA" (miasto Dąbrowa Górnicza oraz powiat zawierciański),
- Partner 3 "PRO-INWEST" S.C. ANDRZEJ DOBROWOLSKI, DANUTA DOBROWOLSKA, MAŁGORZATA DOBROWOLSKA (miasta Siemianowice Śląskie oraz miasto Świętochłowice).

**Wartość projektu: 23 292 434,00 PLN**

**Wartość dofinansowania: 22 893 412,30 zł PLN**

Głównym założeniem w/w projektu jest świadczenie profilowanych usług doradczych, edukacyjnych i biznesowych na rzecz efektywnego funkcjonowania podmiotów ekonomii społecznej (PES), w tym podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników PES oraz wspieranie tworzenia nowych i stabilnych miejsc pracy w obszarze przedsiębiorczości społecznej. Projekt oferuje wsparcie szkoleniowo-doradcze dla PES oraz osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, a także wsparcie finansowe (dotacje i wsparcie pomostowe) na tworzenie miejsc pracy w nowotworzonych bądź istniejących przedsiębiorstwach społecznych. Ponadto projekt przewiduje świadczenia na poziomie lokalnym usług animacyjnych służących rozwojowi organizacji obywatelskich i partycypacji społecznej oraz usług inkubacyjnych.

Najważniejsze założenia liczbowe projektu "OWES subregionu Centralno-Wschodniego":

- utworzenie 400 miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych, w tym 316 dla osób, wskazanych w definicji przedsiębiorstwa społecznego;
- utrzymanie miejsc pracy po opuszczeniu programu przez 239 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym;
- objęcie wsparciem projektowym 1192 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym;
- objęcie kompleksowym wsparciem 301 PES

**W 2020 roku:**

- utworzono 128 miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych, w tym 128 dla osób wskazanych w definicji przedsiębiorstwa społecznego;
- objęto wsparciem 279 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym;
- 53 osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracowały po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek);
- objęto wsparciem 47 podmiotów ekonomii społecznej, w tym utworzono 16 przedsiębiorstw społecznych;
- 3 „środowiska” przystąpiły do wspólnej realizacji przedsięwzięcia mającego na celu rozwój ekonomii społecznej;
- 16 grup inicjatywnych wypracowało założenia, co do utworzenia podmiotu ekonomii społecznej;
- przeprowadzono 8 spotkań aktywizacyjnych dla łącznej grupy 72 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym;
- wydatkowano 350 010,94 zł na zakup produktów/usług od podmiotów ekonomii społecznej znajdujących się w trudnej sytuacji w następstwie wystąpienia COVID-19.

5. Projekt „NEED FOR NEET 2” realizowanego w ramach Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

**Projekt realizowany w okresie luty 2019 - styczeń 2021**

**Wartość projektu: 1 525 860,00 PLN**

**Wartość dofinansowania: 1 449 567,00 PLN**

Projekt zakłada trzy etapy realizacji:

#### ETAP 1

Rekrutacja oraz diagnoza uczestnika i określenie stopnia przygotowania uczestnika (IPD). Z diagnozy wynikać będą: potrzeby, zasoby (umiejętności, kompetencje, kwalifikacje) i stopień motywacji danego uczestnika. Dobór odpowiednich/adekwatnych narzędzi do wskazanych w diagnozie problemów. Stworzenie tzw. barometru osoby. Wskazanie stanu przed zerowego poziom dysfunkcji, który należy wyrównać do stanu zerowego początkowego. Od tego dopiero momentu można będzie taką osobę aktywizować zawodowo.

W międzyczasie rozeznanie na rynku pracy na obszarze realizacji projektu - firmy do subsydiowanego zatrudnienia i próbek pracy, barometr zawodów.

#### ETAP 2

Wyrównanie stanu przed zerowego, wsparcie miękkie - szkolenia z zakresu rozwoju osobistego (społecznego, mentalnego, psychologicznego) oraz twarde szkolenia z zakresu kwalifikacji zawodowych w obszarach zawodowych wskazanych podczas diagnozy. Liczba szkoleń dla danej osoby zależy od stopnia wyrównania zawodowego (kwalifikacji, kompetencji, umiejętności). Uczestnik osiągając poziom początkowy zerowy, rozpocznie tzw. próbki pracy (maks. 3 próbki). Przetestowanie danej osoby, jej predyspozycji w warunkach pracy (około 2 - 3 dni) w obszarach zawodowych wskazanych podczas diagnozy.

#### ETAP 3

Aktywizacja zawodowa. Wprowadzane subsydiowanego zatrudnienia. Każdy uczestnik w razie potrzeby będzie mógł skorzystać z pomocy tzw. pomagacza, czyli mentora/coacha. Wprowadzenie pośrednika pracy poszukującego pracodawców chętnych do realizacji zatrudnienia subsydiowanego. Pośrednik pracy kieruje osobę na subsydiowane zatrudnienie (min. 3 mies). Po okresie subsydiowanego zatrudnienia możliwość kontynuacji zatrudnienia przez min 3 mies.

W 2020r.:

- do projektu zrekrutowano 19 osób, każdy rozpoczął udział w projekcie
- przeprowadzono łącznie 9,5 h diagnozy psychologicznej,



- przeprowadzono łącznie 38 godzin doradztwa zawodowego w wymiarze po 2 godziny na jednego UP. W wyniku doradztwa opracowano 19 Barometrów Osoby (odpowiedniki Indywidualnego Planu Działania)
- przeprowadzono 190 godzin pośrednictwa pracy w wymiarze śr. 10 godzin na 1 UP
- zrealizowano następujące szkolenia podnoszące kompetencje zawodowe:
  - Radzenie sobie ze stresem i asertywność – dla 6 UP,
- zrealizowano następujące szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe:
  - ECDL Excel Moduł B4 –Arkusze kalkulacyjne dla 3 osoby
  - Kadry i płace dla 1 osoby,
  - Kierowca wózka jezdniowego dla 2 osób,
  - Szkolenie z zakresu HR dla 2 osób,
  - Gospodarka odpadami w praktyce-Kompendium obowiązujących przepisów dla 1 osoby,
  - Wypełnianie kwasem hialuronowym stopień I dla 1 osoby,
  - Stylizacja rzęs 3-8D dla 1 osoby,
  - Operator koparko-ładowarki kl. III dla 2 osób,
  - Kompleksowe szkolenie ze stylizacji paznokci dla 1 osoby,
  - Stylizacja Rzęs – lifting, laminowanie, farbowanie, botox dla 2 osób,
  - Stylizacja Brwi – architektura i geometria, farbowanie, henna pudrowa, laminowanie, rekonstrukcja włoskowa dla 2 osób,
  - Stylizacja rzęs powieki dolnej dla 2 osób,
  - Szkolenie z zakresu grafiki komputerowej – Photoshop dla 1 osoby,
  - Rzęsy 2-5D Russian dla 1 osoby.
- wsparcie w postaci subsydiowanego zatrudnienia rozpoczęło i zakończyło 17 osób,
- 3 osoby zakończyły min. 3 – miesięczne zatrudnienie subsydiowane rozpoczęte w poprzednim roku

W wyniku realizacji całego projektu:

- 84 osoby (44K i 40M) objęto wsparciem projektowym, w tym 58 osób o niskich kwalifikacjach (24K i 34M);
- 62 osoby objęto zatrudnieniem subsydiowanym;
- 42 osoby objęto szkoleniami podnoszącymi kwalifikacje zawodowe,
- 35 osób objęto szkoleniami podnoszącymi kompetencje zawodowe,
- poziom efektywności zatrudnieniowej:
  - w przypadku dla osób w najtrudniejszej sytuacji (w tym imigranci, reemigranci, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami tj. do poziomu ISCED 3 wyniósł 100% (minimalny zakładany to 39%);
  - w przypadku dla pozostałych osób nienależących do ww. grup. wyniósł 100% (minimalny zakładany to 54%).

**6. Projekt „NEET ZAWODOWIEC” realizowanego w ramach Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.**

## **Projekt realizowany w okresie luty 2019 – marzec 2020**

**Wartość projektu: 426 215,00 PLN**

**Wartość dofinansowania: 404 904,25 PLN**

Projekt zakłada trzy etapy realizacji:

### **ETAP 1**

Rekrutacja oraz diagnoza uczestnika i określenie stopnia przygotowania uczestnika (IPD). Z diagnozy wynikać będą: potrzeby, zasoby (umiejętności, kompetencje, kwalifikacje) i stopień motywacji danego uczestnika. Dobór odpowiednich/adekwatnych narzędzi do wskazanych w diagnozie problemów. Stworzenie tzw . barometru osoby. Wskazanie stanu przed zerowego poziom dysfunkcji, który należy wyrównać do stanu zerowego początkowego. Od tego dopiero momentu można będzie taką osobę aktywizować zawodowo.

W międzyczasie rozeznanie na rynku pracy na obszarze realizacji projektu - firmy do subsydiowanego zatrudnienia i próbek pracy, barometr zawodów.

### **ETAP 2**

Wyrównanie stanu przed zerowego, wsparcie miękkie - szkolenia z zakresu rozwoju osobistego (społecznego, mentalnego, psychologicznego) oraz twarde szkolenia z zakresu kwalifikacji zawodowych w obszarach zawodowych wskazanych podczas diagnozy. Liczba szkoleń dla danej osoby zależy od stopnia wyrównania zawodowego (kwalifikacji, kompetencji, umiejętności). Uczestnik osiągając poziom początkowy zerowy, rozpocznie tzw . próbki pracy (maks. 3 próbki). Przetestowanie danej osoby, jej predyspozycji w warunkach pracy (około 2 - 3 dni) w obszarach zawodowych wskazanych podczas diagnozy.

### **ETAP 3**

Aktywizacja zawodowa. Wprowadzane subsydiowanego zatrudnienia. Każdy uczestnik w razie potrzeby będzie mógł skorzystać z pomocy tzw. pomagacza, czyli mentora/coacha. Wprowadzenie pośrednika pracy poszukującego pracodawców chętnych do realizacji zatrudnienia subsydiowanego. Pośrednik pracy kieruje osobę na subsydiowane zatrudnienie (min. 3 mies). Po okresie subsydiowanego zatrudnienia możliwość kontynuacji zatrudnienia przez min 3 mies.

### **W 2020r.:**

- przeprowadzono 45 godzin pośrednictwa pracy w wymiarze śr. 5 godzin na 1 UP
- zrealizowano następujące szkolenia podnoszące kompetencje zawodowe:
  - Obsługa klienta dla 3 osób,
- zrealizowano następujące szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe:
  - ECDL Excel Moduł B4 –Arkusze kalkulacyjne dla 6 osób (rozpoczęte w roku 2019),
  - Kadry i płace dla 1 osoby (rozpoczęte w 2019 roku),
  - Podstawy wizażu dla 3 osób,
  - F-gazy dla 1 osoby,
- wsparcie w postaci subsydiowanego zatrudnienia rozpoczęło i zakończyło 20 osób

**W wyniku realizacji całego projektu:**

- 20 osób (14K i 6M) objęto wsparciem projektowym, w tym 15 osób o niskich kwalifikacjach (9K i 6M);
- 20 osób (14K i 6M) objęto zatrudnieniem subsydiowanym;
- 20 osób (14K i 6M) objęto szkoleniami podnoszącymi kompetencje/kwalifikacje zawodowe, w tym 19 osób (14K i 5M) uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu;
- poziom efektywności zatrudnieniowej:
  - w przypadku dla osób w najtrudniejszej sytuacji (w tym imigranci, reemigranci, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami tj. do poziomu ISCED 3 wyniósł 100% (minimalny zakładany to 39%);
  - w przypadku dla pozostałych osób nienależących do ww. grup. wyniósł 100% (minimalny zakładany to 54%).

**7. Projekt „NEED FOR NEET 4” realizowanego w ramach Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.**

**Projekt realizowany w okresie maj 2019 – czerwiec 2020**

**Wartość projektu: 426 215,00 PLN**

**Wartość dofinansowania: 404 904,25 PLN**

W wyniku realizacji projektu tj. do 30.09.2020r. nastąpi zwiększenie zatrudnienia osób z grupy NEET przez min. 11 osób w wieku 15-29 lat objętych projektem. Przełoży się to na poprawę sytuacji na regionalnym rynku pracy i wpłynie bezpośrednio na realizację celów PO WER, w szczególności celu szczegółowego Poddziałania 1.2.1 Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Projekt zakłada trzy etapy realizacji:

**ETAP 1**

Rekrutacja oraz diagnoza uczestnika i określenie stopnia przygotowania uczestnika (IPD). Z diagnozy wynikać będą: potrzeby, zasoby (umiejętności, kompetencje, kwalifikacje) i stopień motywacji danego uczestnika. Dobór odpowiednich/ adekwatnych narzędzi do wskazanych w diagnozie problemów. Stworzenie tzw. barometru osoby. Wskazanie stanu przed zerowego poziom dysfunkcji, który należy wyrównać do stanu zerowego początkowego. Od tego dopiero momentu można będzie taką osobę aktywizować zawodowo. W międzyczasie rozeznanie na rynku pracy na obszarze realizacji projektu - firmy do subsydiowanego zatrudnienia i próbek pracy, barometr zawodów.

**ETAP 2**

Wyrównanie stanu przed zerowego, wsparcie miękkie - szkolenia z zakresu rozwoju osobistego (społecznego, mentalnego, psychologicznego) oraz twarde szkolenia z zakresu kwalifikacji zawodowych w obszarach zawodowych wskazanych podczas diagnozy. Liczba szkoleń dla danej osoby zależy od stopnia wyrównania zawodowego (kwalifikacji, kompetencji, umiejętności).

#### ETAP 3

Aktywizacja zawodowa. Wprowadzane subsydiowanego zatrudnienia. Każdy uczestnik w razie potrzeby będzie mógł skorzystać z pomocy tzw. pomagacza, czyli mentora/coacha. Wprowadzenie pośrednika pracy poszukującego pracodawców chętnych do realizacji zatrudnienia subsydiowanego. Pośrednik pracy kieruje osobę na subsydiowane zatrudnienie (min. 3 mies). Po okresie subsydiowanego zatrudnienia możliwość kontynuacji zatrudnienia przez min 3 mies.

#### **W 2020r.:**

- do projektu zrekrutowano 16 osób (10K i 6M) i każdy rozpoczął swój udział w projekcie
- przeprowadzono łącznie 48 godzin doradztwa zawodowego w wymiarze po 3 godziny na jednego UP. W wyniku doradztwa opracowano 16 Barometrów Osoby (odpowiedniki Indywidualnego Planu Działania)
- przeprowadzono 64 godziny pośrednictwa pracy w wymiarze śr. 4 godziny na 1 UP
- zrealizowano następujące szkolenia podnoszące kompetencje zawodowe:
  - Obsługa klienta dla 1 osoby
  - Asertywność i metody radzenia sobie ze stresem dla 12 osób
- zrealizowano następujące szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe:
  - ECDL Excel Moduł B4 –Arkusze kalkulacyjne dla 1 osoby
  - Profesjonalna Obsługa Klienta i Techniki Sprzedaży dla 10 osób
- wsparcie w postaci subsydiowanego zatrudnienia rozpoczęło i zakończyło 16 osób

#### **W wyniku realizacji całego projektu:**

- 20 osób (14K i 6M) objęto wsparciem projektowym, w tym 12 osób o niskich kwalifikacjach (7K i 5M);
- 20 osób (14K i 6M) objęto zatrudnieniem subsydiowanym;
- 20 osób (14K i 6M) objęto szkoleniami podnoszącymi kompetencje/kwalifikacje zawodowe, w tym 19 osób (13K i 6M) uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu;
- poziom efektywności zatrudnieniowej:
  - w przypadku dla osób w najtrudniejszej sytuacji (w tym imigranci, reemigranci, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami tj. do poziomu ISCED 3 wyniósł 100% (minimalny zakładany to 39%);
  - w przypadku dla pozostałych osób nienależących do ww. grup. wyniósł 100% (minimalny zakładany to 54%).

#### **8. „Projekt Dobra praca? To możliwe!” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-**

**2020, Oś priorytetowa VII. Regionalny rynek pracy, Działanie 7.1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, Poddziałania: 7.1.3. Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – konkurs.**

**Projekt realizowany w okresie od 01.01.2019 do 31.12.2020**

**Wartość projektu: 2 077 284,24 PLN**

**Wartość dofinansowania: 1 973 420,03 PLN**

**Opis projektu:** W ramach projektu wsparciem zostanie objętych 120 osób (80K,40M), zamieszkujących woj. śląskie, powyżej 30 roku życia, biernych zawodowo, należących co najmniej do jednej z poniższych, znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy grup: osoby powyżej 50 roku życia; kobiety (szczególnie powracające na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowywaniem dziecka); osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne; osoby o niskich kwalifikacjach, z wyłączeniem osób odbywających karę pozbawienia wolności. W okresie od 01.01.2019 do 31.12.2020 zostaną objęci wsparciem doradczym szkoleniowym tj. określenie potencjału zawodowego i IPD, poradnictwo zawodowe, uzyska możliwość skorzystania ze specjalistycznych szkoleń zgodnie z IPD i potrzebami pracodawcy, z możliwości max. 6-miesięcznego subsydiowanego zatrudnienia, wsparcia pośrednika pracy i znajdzie zatrudnienie.

Cel projektu: Uzyskanie i utrzymanie zatrudnienia przez co najmniej 68 (45 K, 23M) z 120 uczestników/uczestniczek projektu objętych wsparciem w projekcie z terenu woj. śląskiego, do 3 m-cy od zakończeniu przez nich udziału w projekcie w wyniku nabycia w okresie realizacji projektu, tj: 01.01.2019 – 31.12.2020 r. umiejętności poruszania się po rynku pracy i radzenia sobie ze stresem, nabycia specjalistycznych kompetencji/kwalifikacji zaw. po okresie minimum 3 - miesięcznego a max. 6-miesięcznego zatrudnienia subsydiowanego.

**W 2020r.:**

- do projektu zrekrutowano 17 osób (11K i 6M) biernych zawodowo,
- przeprowadzono łącznie 51 godzin doradztwa zawodowego w wymiarze po 3 godziny na jednego UP. W wyniku doradztwa opracowano 17 Indywidualnych Planów Działania,
- przeprowadzono łącznie 34 godziny poradnictwa zawodowego w wymiarze po 2 godziny na jednego UP.
- przeprowadzono 64 godziny pośrednictwa pracy w wymiarze śr. 3 godziny na 1 UP
- zrealizowano następujące szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe:
  - Spawanie rur spoinami czołowymi wraz z egzaminem - proces spawania 141 dla 1 osoby,
  - Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi wraz z egzaminem – proces spawania 141 dla 1 osoby,
  - Spawanie blach spoinami czołowymi wraz z egzaminem – proces spawania 141 dla 1 osoby,
  - Samodzielny księgowy dla 1 osoby,
  - ECDL Excel Moduł B4 –Arkusze kalkulacyjne dla 8 osób,

- Obsługa Klienta i Techniki Sprzedaży dla 3 osób
- AutoCAD stopień I dla 1 osoby,
- Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej dla 1 osoby,
- Kierowca wózka jezdniowego dla 1 osoby,
- Kadry i płace dla 2 osób,
- wsparcie w postaci subsydiowanego zatrudnienia zakończyło 29 osób (w tym 16 osób rozpoczęło w roku 2019)

**W wyniku realizacji całego projektu:**

- 133 osoby (92K i 41M) objęto wsparciem projektowym, w tym 89 osób o niskich kwalifikacjach (51K i 38M);
- 108 osób objęto zatrudnieniem subsydiowanym;
- 110 osoby (78K i 32M) po opuszczeniu programu podjęły pracę (stopień realizacji wskaźnika na poziomie 161,76 %);
- 61 osoby (50K i 11M) uzyskały kwalifikacje zawodowe po opuszczeniu programu (stopień realizacji wskaźnika na poziomie 152,50 %);
- efektywność zatrudnieniowa - tj. Odsetek uczestników/uczestniczek w najtrudniejszej sytuacji, w tym w wieku 50 lat i więcej, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych oraz osób z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3 włącznie, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie – wyniosła 70% (stopień realizacji wskaźnika na poziomie 159,09%).

**9. Projekt „Senior – Innowacyjny Obywatel” realizowany w ramach Programu Fundusz**

**Inicjatyw Obywatelskich – Konkurs FIO 2020**

**Projekt realizowany w okresie marzec 2020 – listopad 2020**

**Wartość projektu: 119 110,00 PLN**

**Wartość dofinansowania: 119 110,00 PLN**

Zakładany cel główny, jakim było podniesienie kompetencji (w rozumieniu wiedzy, umiejętności i postaw) skutkujących wzrostem poziomu reprezentatywności interesów publicznych (w tym seniorów) w polityce lokalnej i regionalnej województwa, został osiągnięty na zakładanym poziomie (w projekcie uczestniczyło 240 osób) i określonym czasie (wszystkie zadania zostały ukończone do 30.11.2020r.) .

Cel główny został zrealizowany dzięki wyposażeniu, uczestników w nowatorską wiedzę za pomocą zwalidowanych i certyfikowanych narzędzi/kursów z zakresu innowacji społecznych. Projekt oparty był na zwalidowanym produkcie finalnym projektu pn. Z matrycą do Innowacyjnej przedsiębiorczości- zrealizowanego jako projekt innowacyjny testujący konkursu VIII/IN POKL (wspomniany produkt został pozytywnie zwalidowany przez zewnętrznych ekspertów tj. Konfederację Lewiatan, Politechnikę Wrocławską oraz

Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego). Wytworzony produkt to m.in. narzędzia diagnozy postaw w zakresie innowacji społecznych i na jej podstawie przyjęcie ścieżki wsparcia, z wykorzystaniem narzędzi IT. i zgodnie z zasadą ABL-Activity Based Learning).

Uczestnikami projektu byli seniorzy (osoby 60+) działający na rzecz swoich środowisk lokalnych. W ramach projektu przewidziano wsparcie uczestników komplementarnymi i wzajemnie się przenikającymi działaniami z innowacji społecznej (od diagnozy potrzeb przez szkolenia po certyfikacje).

**W wyniku realizacji całego projektu:**

- Przeprowadzono szkolenie „Realizator Innowacji Obywatelskich” - RIO dla 45 przedstawicieli (po trzech z 15 środowisk), działających na rzecz swoich środowisk m.in. zrzeszonych w Radach Seniorów, UTW, SEiR, KS i innych tego typu organizacjach;
- uruchomiono Akademię Realizacji Innowacji Obywatelskich w ramach, której powstały dwie inicjatywy:
  - a) utworzenie i obsługa „Skrzynek Obywatelskich” w 15 gminach,
  - b) przeprowadzenie łącznie dla 240 osób „Warsztaty Aktywnego Innowatora” – WAI (innowacyjne inicjatywy seniorskie w „mojej gminie” dla 15 grup gminnych),
- 80 osób wzięło udział (w formie online) w *evencie* „Aktywny Senior w każdej gminie”.

**10. Projekt „Wspieramy OSI...” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII. Regionalny rynek pracy, Działanie 7.1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, Poddziałania: 7.1.3. Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – konkurs.**

**Projekt realizowany w okresie od 01.04.2020 do 31.03.2022**

**Wartość projektu: 2 040 912,00 PLN**

**Wartość dofinansowania: 1 938 866,40 PLN**

W ramach projektu 60 osób (36K,24M), zamieszkujące lub pracujące na terenie OSI, pow. 30 roku życia (od dnia 30 urodzin), bezrobotne lub bierne zawodowo, zwłaszcza te, znajdujące się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy z wyłączeniem osób odbywających karę pozbawienia wolności, z wyjątkiem osób objętych dozorem elektronicznym zostanie objętych od 01.04.2020 do 31.03.2022 wsparciem doradczym - szkoleniowym tj. określenie potencjału zawodowego i IPD, poradnictwo zawodowe, uzyskać możliwość skorzystania ze specjalistycznych szkoleń zgodnie z IPD i potrzebami pracodawcy oraz skorzystać z możliwości średnio 6- miesięcznego subsydiowanego zatrudnienia, wsparcia pośrednika pracy a po okresie subsydiowania będzie kontynuować zatrudnienie.

W 2020r.:

Od początku realizacji Projektu prowadzono ciągły nabór Uczestników/(-czek)

spełniających ww. kryteria kwalifikowalności.

- zrekrutowano 42 osoby
- stworzono 42 Indywidualne Plany Działania,
- przeprowadzono łącznie 126 godzin doradztwa zawodowego w wymiarze po 3 godziny na 1 UP,
- przeprowadzono łącznie 132 godzin pośrednictwa pracy
- odbyło się 7 szkoleń z umiejętności miękkich pn. „Radzenie sobie ze stresem i aktywne poszukiwanie pracy” dla łącznie 23 UP w wymiarze po 20 godzin dydaktycznych na jedno szkolenie,
- odbyły się szkolenia zawodowe z tematów:
  - „Szkolenie z zakresu HR” dla 3 UP
  - „Arkusze kalkulacyjne - Moduł ECDL B4” dla 6 UP
  - „Obsługa wózków widłowych z wymianą butli” dla 2 UP
  - „Home Staging” dla 1 UP
  - „Obsługa klienta i techniki sprzedaży” dla 4 UP
  - „Kadry i płace” dla 1 UP
  - „Przetwarzanie teksów - Moduł ECDL B3” dla 2 UP
  - „Szkolenie z zakresu grafiki komputerowej – Photoshop” dla 2 UP
  - „Zmiany w podatkach 2020/2021 - podatki w czasach pandemii oraz wpływ tzw. tarcz podatkowych na bieżące rozliczenia podatkowe” dla 2 UP

Uczestnicy ww. szkoleń wzięli w nich udział w ramach wyznaczonej w Indywidualnym Planie Działania ścieżce rozwoju. Równolegle prowadzono proces zawierania umów z pracodawcami o subsydiowanie zatrudnienia oraz dokonywano refundacji kosztów zatrudnienia zgodnie z założeniami projektu, na mocy przedmiotowych umów i wniosków pracodawców.

Podpisano 23 umowy z pracodawcami o subsydiowanie zatrudnienia.

**11. Projekt „Zacznijmy od nowa” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII. Regionalny rynek pracy, Działanie 7.1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, Poddziałania: 7.1.3. Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – konkurs.**

**Projekt realizowany w okresie od 01.08.2020 do 31.07.2022**

**Wartość projektu: 2 048 832,00 PLN**

**Wartość dofinansowania: 1 946 390,40 PLN**

W ramach projektu 60 osób (36K,24M), zamieszkujących, uczących się lub pracujących na terenie woj. śląskiego, powyżej 30 roku życia (od dnia 30 urodzin), bezrobotnych lub biernych zawodowo, zwłaszcza tych, znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy:

- osoby w wieku 50 lat i więcej;
- kobiety;



- osoby z niepełnosprawnościami
- osoby długotrwale bezrobotne;
- osoby o niskich kwalifikacjach,
- oraz osoby zatrudnionymi na umowach krótkoterminowych oraz pracujących w ramach umów cywilno-prawnych, z wyłączeniem osób odbywających karę pozbawienia wolności, z wyjątkiem osób objętych dozorem elektronicznym. Ww. osoby zostaną objęte od 01.08.2020 do 31.07.2022 wsparciem doradczo - szkoleniowym tj. określenie potencjału zawodowego i IPD, poradnictwo zawodowe, uzyska możliwość skorzystania ze specjalistycznych szkoleń zgodnie z IPD i potrzebami pracodawcy, z możliwości 6-miesięcznego subsydiowanego zatrudnienia, wsparcia pośr. pracy a po okresie subsydiowania będzie kontynuować zatrudnienie.

W 2020r.:

Od początku realizacji Projektu prowadzono ciągły nabór Uczestników/(-czek) spełniających ww. kryteria kwalifikowalności.

- zrekrutowano 29 osoby,
- stworzono 29 Indywidualne Plany Działania,
- przeprowadzono łącznie 87 godzin doradztwa zawodowego w wymiarze po 3 godziny na 1 UP,
- przeprowadzono łącznie 63 godziny pośrednictwa pracy
- odbyły się 2 szkolenia z umiejętności miękkich pn. „Radzenie sobie ze stresem i aktywne poszukiwanie pracy” dla łącznie 7 UP w wymiarze po 20 godzin dydaktycznych na jedno szkolenie,
- **odbyły się szkolenia zawodowe z tematów:**
  - „Szkolenie z zakresu HR” dla 3 UP
  - „Arkusze kalkulacyjne - Moduł ECDL B4” dla 5 UP
  - „Przetwarzanie teksów - Moduł ECDL B3” dla 2 UP
  - „Szkolenie z zakresu grafiki komputerowej – Photoshop” dla 1 UP

Równolegle prowadzono proces zawierania umów z pracodawcami o subsydiowanie zatrudnienia oraz dokonywano refundacji kosztów zatrudnienia zgodnie z założeniami projektu, na mocy przedmiotowych umów i wniosków pracodawców. Podpisano 17 umów z pracodawcami na subsydiowanie zatrudnienie.

**12. Projekt pn. „Druga szansa - przekwalifikowanie i samozatrudnienie szansą dla każdego” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII. Regionalny rynek pracy, Działanie 7.4. Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu), Poddziałania: 7.4.2. Outplacement – konkurs.**

**Projekt realizowany w okresie od 01.08.2020 do 30.04.2022**

**Wartość projektu: 1 814 736,00 PLN**

**Wartość dofinansowania: 1 814 736,00 PLN**

Opis projektu: Realizacja projektu zakłada wsparcie dla 40 (24K i 16M) pracowników zagrożonych zwolnieniem, przewidzianych do zwolnienia lub zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracownika lub byłych pracowników jednostek organizacyjnych spółek węglowych z terenu województwa śląskiego oraz przedsiębiorstw z terenu województwa śląskiego z nimi powiązanych (kooperujących) oraz osoby odchodzące z rolnictwa zamieszkujące teren woj. śląskiego, z czego: 20 osób (12K i 8M) objętych: doradztwem zawodowym (IPD), wsparciem finansowym na rozpoczęcie własnej dz. gosp. w formie bezzwrotnej połączonym ze wsparciem szkoleniowym przed rozpoczęciem działalności gospodarczej oraz wsparciem pomostowym, kolejne 20 osób (12K i 8M) objętych: doradztwem zawodowym (IPD), szkoleniami zwiększającymi kwalifikacje i kompetencje zawodowe, pośrednictwem pracy połączonym ze stażami.

Z wyłączeniem osób odbywających karę pozbawienia wolności, z wyjątkiem osób objętych dozorem elektronicznym.

W 2020r.:

Realizowano nabór ciągły Kandydatów (-ek) do Projektu w ścieżce stażowej oraz przeprowadzono jeden nabór Kandydatów (-ek) do ścieżki dotacyjnej. W wyniku tych działań do ścieżki stażowej nie zrekrutowano żadnego Uczestnika/Uczestniczki. W ścieżce stażowej wpłynęło 20 formularzy zgłoszeniowych. Po potwierdzeniu kwalifikowalności oraz po uzyskaniu pozytywnych rekomendacji związanych ze złożonymi formularzami zgłoszeniowymi oraz wynikających z rozmów z doradcami zawodowymi (doradcy zawodowi zrealizowali po 3 godziny wsparcia dla każdego z Kandydatów (-ek)), 13 osób podpisało umowy uczestnictwa. 7 Kandydatów (-ek) nie spełniło kryteriów kwalifikowalności lub złożyło rezygnację z udziału w Projekcie. W dniach od 15.12.2020 do 23.12.2020 przeprowadzono, trwające łącznie 48 godzin, szkolenie dla Uczestników (-ek) projektu z zasad zakładania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej. 30 grudnia 2020 roku ogłoszono nabór biznesplanów od Uczestników (-czek) Projektu.

- 13. Projekt pn. „Metamorfozy - SUBREGION CENTRALNY. Projekt dla osób z niepełnosprawnościami” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa: IX. Włączenie społeczne, Działania: 9.1. Aktywna integracja, Poddziałania: 9.1.5. Programy aktywnej integracji osób i grup zagrożonych wykluczeniem społecznym – konkurs**

**Projekt realizowany w okresie od 01.11.2020 do 30.10.2022**

**Wartość projektu: 1 976 598,34 PLN**

**Wartość dofinansowania: 1 877 768,42 PLN**

Opis projektu: Celem proj. jest wzrost kwalifikacji zawodowych u 34 UP: 14 K/20 M oraz wzrost kompetencji kluczowych - społecznych i cyfrowych u 34UP: 14 K/ 20 M spośród 96 UP, poprzez kompleksowe działanie na rzecz osób z grup wykluczonych społecznie z zastosowaniem instrumentów aktywnej integracji: społecznych i zawodowych, co przyczyni się do zatrudnienia 12 UP: 5 K/ 7 M.

Projektem objętych zostanie 96 osób w wieku 18-65 lat w terminie od 11.2020 do 10.2022r. Projekt ukierunkowany jest na aktywną integrację społeczną i zawodową celem przywrócenia zdolności lub nabycia zdolności do zatrudnienia. W ramach proj. uczestnicy przejdą metamorfozy: wyglądu, osobowości i zawodowe. Nabędą kompetencje kluczowe (społeczne, cyfrowe); kompetencje zawodowe dostosowane do ich możliwości. Zostaną objęci wsparciem psychologicznym i zawodowym oraz pośrednictwem pracy. Proj. ma za zadanie niwelować bariery: społ. zawodowe, osobiste, zdrowotne.

Pozostała działalność FRAPZ:

#### **I. Działalność Fundacji jako agencji zatrudnienia.**

W 2020 roku FRAPZ kontynuowała działania jako agencja zatrudnienia w zakresie pośrednictwa pracy na terenie kraju oraz poradnictwa zawodowego.

Zgodnie z informacją przekazaną do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach w 2020 roku:

- liczba osób, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową za pośrednictwem agencji – **154**,
- z usług w zakresie działania agencji poradnictwa zawodowego skorzystały **154 osoby**, z usług doradztwa personalnego skorzystało **12 pracodawców**.

#### **II. Działalność charytatywna.**

W 2020 roku sfinansowano ze środków pochodzących z 1% darowiznę na zakup pralki dla osoby poszkodowanej w pożarze za kwotę 899,99 zł.

**III.** Od 16 października 2008 r. Fundacja prowadzi działalność gospodarczą. W 2020 roku przychody z działalności gospodarczej pochodziły głównie z działalności szkoleniowej (PKD 85.59.B Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane).

#### **IV. Działalność szkoleniowa (najważniejsze szkolenia):**

1. Szkolenie „Dekorowanie martwym ciastem”, liczba uczestników: 5, I edycja, kwota: 10695,00zł.
2. Szkolenie „Pomoc kuchenna”, liczba uczestników: 38, IV edycje, łączna kwota: 72922,00zł.
3. Szkolenie: „Pracownik gospodarczy”, liczba uczestników: 10, I edycja, kwota: 19190,00zł.
4. Szkolenie: „Obsługa klienta”, liczba uczestników: 9, I edycja, kwota: 7979,20zł.
5. Szkolenie „Pracownik HR”, liczba uczestników: 11, II edycje, kwota: 22700,00zł.
6. Szkolenie „Aplikacje mobilne”, liczba uczestników: 23 osoby, IV edycje, kwota: 103480,00zł.
7. Szkolenie „Opiekun terenów zielonych”, liczba uczestników: 10, I edycja, kwota: 18300,00zł.
8. Szkolenie „Kadry i płace”, liczba uczestników: 1, I edycja, kwota: 4550,00zł.

## V. Uchwały i Zarządzenia

- Odpisy uchwał podjętych w roku 2020 przez Zarząd Fundacji Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia z siedzibą w Sosnowcu:

W dniu 04 stycznia 2020 roku Zarząd podjął Uchwałę nr 1/2020 w sprawie nietworzenia Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych oraz niewypłacania w roku 2020 świadczenia urlopowego.

W dniu 04 stycznia 2020 roku Zarząd podjął Uchwałę nr 2/2020 w sprawie akceptacji planów finansowych na rok 2020.

Na oryginałach uchwał podpis złożyła Prezes Małgorzata Kowalik-Muszer

- Odpisy zarządzeń podjętych w roku 2019 przez Zarząd Fundacji Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia z siedzibą w Sosnowcu.

W dniu 04.01.2020 zarządzenie nr 1/2020 w sprawie zasad polityki rachunkowości.

Na oryginałach zarządzeń podpis złożyła Prezes Zarządu Małgorzata Kowalik-Muszer.

## VI. W 2020 r. Fundacja uzyskała przychody w wysokości: **5.569.509,15** zł, w tym:

- pochodzące z darowizn: 33.627,00 zł (przelew 33.627,00)
- pochodzące z darowizn w ramach 1%: 4.217,00 zł (przelew 4217,00)
- pochodzące z dotacji: 5.242.527,29 zł, w tym z budżetu państwa i środków europejskich: 5.242.527,29 oraz budżetu gminy: 0,00 zł. (przelew 5.242.527,29)
- pochodzące z działalności gospodarczej w celu pokrycia wydatków na cele statutowe i administracyjne: 266.774,44 zł (przelew 265.071,34 oraz gotówka 1703,10)
- inne (np. odsetki na rachunku bankowym, sprzedaż niefinansowych aktywów trwałych, dofinansowania do szkoleń): 22.363,42 zł (przelew 22.363,42)

Przychody z działalności gospodarczej stanowią 4,79 % przychodów osiągniętych z innych źródeł.

W 2020 r. Fundacja poniosła koszty w wysokości **5.558.430,45**, w tym:

- na realizację celów statutowych: 5.406.217,20 zł (przelew 5.406.217,20)
- na działalność gospodarczą: 93.098,13 zł (przelew 89.968,31 oraz gotówka 3.129,82)
- na administrację (materiały, czynsze, usługi łączności): 49.047,64 zł (przelew 47.173,57 oraz gotówka 1874,07)
- pozostałe koszty: 10.067,48 zł.

Koszty poniesione przez Fundację zapłacone były gotówką w łącznej wysokości: 5.003,89 zł oraz przelewem w łącznej kwocie: 5.553.426,56 zł

## VII. Na koniec 2020 r. Fundacja zatrudniała 8 pracowników na następujących stanowiskach:

- Kluczowy Doradca Ogólny w ramach projektu OWES Subregionu CW – 2 osoby po ½ etatu,
- Kluczowy Doradca Biznesowy w ramach projektu OWES Subregionu CW – 3 osoby, z czego 2 osoby na 1 etat, 1 osoba 1/2 etatu,
- Animator w ramach projektu OWES Subregionu CW – 3 osoby po ½ etatu,

Łączna kwota wynagrodzeń brutto z umów o pracę wyniosła 440.637,01 zł, w tym nagrody: 4.350,00 zł.

Łączna wartość wynagrodzeń z umów o pracę dotyczyła działalności statutowej Fundacji.

W 2020r. Prezes nie uzyskała wynagrodzenia w ramach stosunku pracy. W 2020r. Zarząd prowadził sprawy Fundacji na podstawie powołania przez Radę Fundacji.

Wydatki na wynagrodzenia z umów cywilnoprawnych wyniosły 129.041,67 zł, z czego dotyczących działalności gospodarczej: 45.116,00 zł (16 umów cywilnoprawnych).

Fundacja nie udzielała pożyczek pieniężnych.

Na rachunkach bankowych Fundacji na dzień 31.12.2020 r. znajdowały się środki pieniężne w wysokości 2.437.972,09 zł w tym:

- w Alior Bank S.A. o/Dąbrowa Górnicza: 7.746,00 zł
- w ING Bank Śląski: 2.430.054,29 zł.
- w Santander Bank: 171,80 zł.

W kasie Fundacji znajdowała się kwota w wysokości 1.684,35 zł.

Kwota środków zgromadzonych na rachunku VAT na dzień 31.12.2020 wynosi 0,00 zł.

Fundacja nie nabyła żadnych obligacji i akcji oraz nie nabyła żadnych nieruchomości.

W 2020 r. Fundacja nabyła środki trwałe o wartości 17.881,43 zł oraz wartości niematerialne i prawne o wartości 342,08 zł.

Bilans sporządzony na dzień 31.12.2020 r. po stronie aktywów i pasywów zamyka się sumą **2.515. 958,47 zł.**

Rachunek zysków i strat za rok obrotowy od 01.01.2020 r. do 31.12.2020r. wskazuje zysk w wysokości **11.078,71 zł**

Należności na dzień 31.12.2020r. wynosiły **8.585,33 zł.**

Zobowiązania na dzień 31.12.2020r. wynosiły **2.496.684,53 zł**, w tym rozliczenia międzyokresowe w kwocie 2.389.017,15 zł. jako środki zgromadzone na kontach projektów odpisywane na przychody w momencie poniesienia kosztu z tytułu realizacji projektu.

**VIII.** W ramach działalności zleconej przez podmioty państwowe i samorządowe Fundacja zrealizowała następujące zadania/usługi:

- 1. Projekt pn. „Nowy Zawód! Dobra Praca!” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII. Regionalny rynek pracy, Działanie 7.4. Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu), Poddziałania: 7.4.2. Outplacement – konkurs.**

Przychody w wysokości 40.731,89 zł, koszty poniesione w wysokości 40.731,89 zł.

2. Projekt pn. „Czas na zmiany” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII. Regionalny rynek pracy, Działanie 7.4. Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu), Poddziałania: 7.4.2. Outplacement – konkurs.

Przychody w wysokości 158.643,43 zł, koszty poniesione w wysokości 158.643,43 zł.

3. Projekt „WYKAŻ SIĘ, A BĘDZIESZ MIEĆ PRACĘ – Szkolenia i staże szansą na start zawodowy absolwentów wyższych uczelni” realizowanego w ramach Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Przychody w wysokości 49.835,74 zł, koszty poniesione w wysokości 49.835,74 zł.

4. Projekt „OWES subregionu Centralno-Wschodniego” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa IX Działanie 9.3 Poddziałanie 9.3.1. Wsparcie sektora ekonomii społecznej – projekty konkursowe.

Przychody w wysokości 2.601.402,43 zł, koszty poniesione w wysokości 2.640.663,85 zł.

5. Projekt „NEED FOR NEET 2” realizowanego w ramach Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Przychody w wysokości 456.587,37 zł, koszty poniesione w wysokości 474.087,37 zł.

6. Projekt „NEET ZAWODOWIEC” realizowanego w ramach Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Przychody w wysokości 285.831,33 zł, koszty poniesione w wysokości 307.142,08 zł.

7. Projekt „NEED FOR NEET 4” realizowanego w ramach Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy –

**projekty konkursowe Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.**

Przychody w wysokości 308.944,70 zł, koszty poniesione w wysokości 329.332,20 zł.

8. **„Projekt Dobra praca? To możliwe!” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII. Regionalny rynek pracy, Działanie 7.1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, Poddziałania: 7.1.3. Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – konkurs.**

Przychody w wysokości 758.661,94 zł, koszty poniesione w wysokości 818.892,18 zł.

9. **Projekt „Senior – Innowacyjny Obywatel” realizowany w ramach Programu Fundusz Inicjatyw Obywatelskich – Konkurs FIO 2020 – Priorytety 2-4.**

Przychody w wysokości 119.110,00 zł, koszty poniesione w wysokości 119.110,00 zł.

10. **Projekt „Wspieramy OSI...” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII. Regionalny rynek pracy, Działanie 7.1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, Poddziałania: 7.1.3. Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – konkurs.**

Przychody w wysokości 312.292,84 zł, koszty poniesione w wysokości 317.292,84 zł.

11. **Projekt „Zacznijmy od nowa” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII. Regionalny rynek pracy, Działanie 7.1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, Poddziałania: 7.1.3. Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – konkurs.**

Przychody w wysokości 90.551,32 zł, koszty poniesione w wysokości 90.551,32 zł.

12. **Projekt pn. „Druga szansa - przekwalifikowanie i samozatrudnienie szansą dla każdego” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII. Regionalny rynek pracy, Działanie 7.4. Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym runku pracy (działania z zakresu outplacementu), Poddziałania: 7.4.2. Outplacement – konkurs.**

Przychody w wysokości 15.840,00 zł, koszty poniesione w wysokości 15.840,00 zł.

13. **Projekt pn. „Metamorfozy - SUBREGION CENTRALNY. Projekt dla osób z niepełnosprawnościami” realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2014-**

**2020, Oś priorytetowa: IX. Włączenie społeczne, Działania: 9.1. Aktywna integracja, Poddziałania: 9.1.5. Programy aktywnej integracji osób i grup zagrożonych wykluczeniem społecznym – konkurs.**

Przychody w wysokości 0,00 zł, koszty poniesione w wysokości 0,00 zł.

**IX. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacji przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym**

1. Kontrola w zakresie prawidłowej i efektywnej realizacji projektu „*NEET Zawodowiec*” realizowanego w ramach Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego, przeprowadzona w dniach 17.12.2019 r. oraz 17.01.2020 r. (2 dni). Kontrola prowadzona przez pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach. W wyniku przeprowadzonej kontroli nie stwierdzono wydatków niekwalifikowanych oraz potwierdzono prawidłową realizację projektu.
2. Kontrola w zakresie prawidłowej i efektywnej realizacji projektu „Czas na zmiany” realizowanego w ramach Osi priorytetowej VII. Regionalny rynek pracy, Działanie: 7.4. Wspomaganie procesów adaptacji do zmian na regionalnym rynku pracy (działania z zakresu outplacementu), Poddziałanie 7.4.2 Outplacement – konkurs, przeprowadzona w dniach 26.11.2020r. - 31.01.2021r. Kontrola prowadzona przez pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach. **W związku z sytuacją sanitarno-epidemiologiczną kontrola przeprowadzona została na dokumentach w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach. Zakończenie kontroli w 2021r.**
3. Kontrola w zakresie prawidłowej i efektywnej realizacji projektu „*Dobra praca? To możliwe!*” realizowanego w ramach Osi priorytetowej: VII. Regionalny rynek pracy dla działania 7.1.Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu dla Poddziałania: 7.1.3.Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – konkurs, przeprowadzona w dniach 26.11.2020r. - 31.01.2021r. Kontrola prowadzona przez pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach. **W związku z sytuacją sanitarno-epidemiologiczną kontrola przeprowadzona została na dokumentach w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach. Zakończenie kontroli w 2021r.**
4. Kontrola w zakresie prawidłowej i efektywnej realizacji projektu „OWES subregionu Centralno-Wschodniego” realizowanego w ramach Osi priorytetowej IX Włączenie społeczne, Działanie 9.3. Rozwój ekonomii społecznej w regionie, Poddziałanie 9.3.1 Wsparcie sektora ekonomii społecznej – konkurs, przeprowadzona w dniach 24.06.2020r.–30.06.2020r. Kontrola prowadzona przez pracowników Departamentu Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego woj. Śląskiego. W wyniku przeprowadzonej kontroli nie stwierdzono wydatków niekwalifikowanych oraz potwierdzono prawidłową realizację projektu.
5. Kontrola w zakresie prawidłowej i efektywnej realizacji projektu „OWES subregionu Centralno-Wschodniego” realizowanego w ramach Osi priorytetowej IX Włączenie społeczne, Działanie 9.3. Rozwój ekonomii społecznej w regionie, Poddziałanie 9.3.1 Wsparcie sektora ekonomii społecznej – konkurs, przeprowadzona w dniach 15.09.2020r.–20.10.2020r. Kontrola prowadzona przez pracowników Izby Administracji



Skarbowej. W wyniku przeprowadzonej kontroli nie stwierdzono wydatków niekwalifikowanych oraz potwierdzono prawidłową realizację projektu.

- X.** W 2020r. FRAPZ nie odprowadzała zaliczek na podatek dochodowy od osób prawnych. Zgodnie z obowiązującymi przepisami Fundacja zobligowana jest do składania rocznej deklaracji podatkowej CIT-8.
- XI.** Fundacja jest instytucją obowiązaną w rozumieniu ustawy z dnia 1 marca 2018 r. o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu (Dz.U. poz. 723, 1075, 1499 i 2215). Fundacja jest instytucją obowiązaną na mocy art. 2 ust. 1 pkt 16 c) Ustawy o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu gdyż w ramach działalności gospodarczej podwynajmowała pomieszczenia osobie prawnej stanowiące jej siedzibę.
- XII.** Fundacja nie dokonywała płatności w gotówce o wartości równej lub przekraczającej równowartość 10 000 euro, bez względu na to, czy płatność była przeprowadzana jako pojedyncza operacja czy kilka operacji, które wydawałyby się ze sobą powiązane.

Sosnowiec, 03.09.2021 r.

Zatwierdziła:  
Prezes Zarządu  
Małgorzata Kowalik-Muszer